

SDA1-04 - Uoc Innovazione e Sviluppo dei processi

Budget 2022

Negoziazione effettuata il 08/06/22 08:02:51








Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Luigi Spanu		09/06/22 19:20:48	Giovanni Scartoni		13/06/22 08:25:39

					Totali			
					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				52,00	52,00		
A5	Attività Gestionale di Supporto				49,00	49,00		
	AZ_A5_368a	N° strutture cliniche previste con cartella elettronica attivata (pleiade)		>= 28	15	15	Salvo vincoli tecnologici legati a infrastruttura ICT	Resp.le Uoc Innovazione e Sviluppo dei processi
	AZ_A5_368c	N. DH Oncologici in cui verrà implementata la Cartella Clinica Elettronica		>= 2	5	5	DH individuati come pilota: Nottola e Abbadia S.S. Salvo vincoli tecnologici legati a infrastruttura ICT	Resp.le Struttura
	AZ_A5_540	Partecipazione alla Cabina di Regia sulle Vaccinazioni con funzione di programmazione. Rilascio della programmazione nei tempi e modi definiti da Ministero della Salute, Regione Toscana e Direzione Aziendale. % di raggiungimento		>= 100	4	4		Resp.le Struttura
	AZ_A5_588	PIAO (Piano Integrato Attività e Organizzazione). Rispetto dei termini per la scadenza (30 aprile). % di realizzazione		>= 100	5	5		Resp.le Staff Direzione Aziendale
	AZ_A5_606	Management Programma PNRR - Identificazione Obiettivi e Gruppi. Redazione di documento. % di realizzazione		>= 100	15	15		Resp.le Struttura
	AZ_A5_607	Programma PNRR - Sottoprogramma P6 - Attuazione Sperimentazioni Pilota - Progetto Pilota Collaborazione Clinica. Redazione di documento. % di realizzazione		>= 100	5	5		Resp.le Struttura
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				3,00	3,00		
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>= 100	2	2		CdG (DWH-Altri DB)







SDA1-04 - Uoc Innovazione e Sviluppo dei processi

Budget 2022




Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				52,00	52,00		
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				3,00	3,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	1	1	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				3,00	3,00		
B3	Formazione				1,50	1,50		
	AZ_B3_082	% di possesso attestato corso Antincendio rischio medio da parte del personale assegnato		>= 25	1	1		Resp.le Servizio di Prevenzione e Protezione SPP - Aziendale
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	0,5	0,5		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4	Trasparenza e Anticorruzione				1,50	1,50		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	1	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>= 100	0,5	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				45,00	45,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				15,00	15,00		
	AZ_C1_286a	Progetto High Care. Revisione del documento entro il 31/10. % di realizzazione		>= 100	5	5	In collaborazione con Dip. di Medicina	Direttore Dipartimento Medicina Interna, delle Specialistiche e della Riabilitazione
	AZ_C1_652	Definizione di un progetto pilota per la digitalizzazione della programmazione settimanale delle liste operatorie, presso l'Ospedale di Campostaggia.		>= 100	10	10	(obiettivo in collaborazione con la Direzione del Presidio Ospedaliera di Campostaggia).	Resp.le Uoc Innovazione e Sviluppo dei processi

SDA1-04 - Uoc Innovazione e Sviluppo dei processi

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			45,00	45,00		
C3		Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative			10,00	10,00		
	AZ_C3_113	Regolamento Aziendale per l'utilizzo delle risorse informatiche e sulla sicurezza informatica. % di realizzazione		>= 100	10	10		Resp.le Struttura
C9		Processi Aziendali			20,00	20,00		
	AZ_C9_001	Analisi e progettazione affiancati da Gruppo Lean Aziendale e realizzazione dell'A3. % di realizzazione.		>= 100	4	4	Progetto Outsourcing - Progetto Anatomia Patologica - Progetto Pronto Soccorso - Progetto Specialistica Ambulatoriale - Progetto Terapia Antalgica - Progetto Percorso Chirurgico - Progetto Percorso Way-finding - Progetto Percorso Poct Ega - Progetto Percorso Farmacia di Continuità - Progetto Percorso Conto Deposito - Progetto Percorso Portale Prevenzione Nota: criticità legate all'elevato numero di progetti e strutture coinvolte; obiettivo dipendente dalla qualità e dalla completezza delle specifiche definite dai gruppi di progetto e dal Gruppo Lean Aziendale.	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	2	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2	2		Resp.le Struttura

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			45,00	45,00		
C9		Processi Aziendali			20,00	20,00		
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	4	4	CdG (DWH-Altri DB)